



Begrippenlijst VIP Programma

Beroepsprofiel

Een omschrijving van de eisen en de kwalificaties waaraan een verpleegkundig beroepsbeoefenaar tenminste moet voldoen.

Functieprofiel

Een eenduidige beschrijving van het takenpakket van een medewerker of een groep medewerkers. Het geeft ook aan waar de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van een medewerker liggen.

Opleidingsprofiel

Omvat een overzicht van de competenties waarover een student moet beschikken op het moment van afstuderen (op het niveau van de opleiding of afstudeerrichting).

Proeftuin

Een praktijksituatie die gebruikt wordt om een innovatie te beproeven. Wat betreft de proeftuinen functiedifferentiatie: daarbinnen zijn twee verschillende profielen voor verpleegkundigen op mbo- en hbo-niveau uitgetest.

Regieverpleegkundige

De regieverpleegkundige heeft specifieke taken en verantwoordelijkheden in het totale zorgproces van de patiënt, binnen de werkeenheid maar ook binnen de keten. De functie richt zich op specifieke taken en verantwoordelijkheden op het gebied van coördinatie, kwaliteit en zorgvernieuwing. Denk daarbij aan evidence based werken, connected care en het monitoren van zorguitkomsten.

De umc's introduceren de functie van regieverpleegkundige binnen het pallet aan functies binnen de functiefamilie Verzorging & Verpleging. Reden hiervoor is de toenemende mate van complexe zorgvragen, technologieën die elkaar snel opvolgen, het steeds meer werken in netwerken, zorgpaden en ketens. Afhankelijk van de setting zullen de umc's de functie van regieverpleegkundige binnen dit landelijk kader vormgeven en implementeren, samen met de verpleegkundigen zelf.

VIP Programma

VIP staat voor Verpleegkundige Innovatie & Positionering. De umc's zijn trots op hun verpleegkundigen. Het beroep ontwikkelt zich door de jaren heen. De Covid-19-crisis versterkt het idee dat gedifferentieerde inzet van verpleegkundigen van meerwaarde kan zijn voor de (kwaliteit van) zorg die zij leveren en op deze manier kunnen verpleegkundigen beter en sneller inspelen op veranderingen in de zorg. Daarnaast biedt het meer loopbaanperspectieven, wat kan bijdragen aan het binden en boeien van verpleegkundigen aan het vak.

De NFU zet zich samen met de umc's in voor professionalisering van de verpleegkundige beroepsgroep. Door gebruik te maken van ieders talenten en kwaliteiten. Met extra loopbaanmogelijkheden, teamontwikkeling en meer werkplezier voor alle verpleegkundigen. En met heldere taken voor elke verpleegkundige functie. Daarnaast willen we met het VIP Programma aandacht besteden aan hoe het verpleegkundige beroep aantrekkelijk blijft.

Het VIP Programma loopt tot en met 2022. Zie voor meer informatie de [NFU-website](#).

Werkprofiel

De voorloper van de op te stellen (norm)functies in de umc's. Met de werkprofielen (die deels gebaseerd zijn op de beroepsprofielen door de landelijke commissie Terpstra) zijn in de proeftuinen ervaring opgedaan.